



АССОЦИАЦИЯ  
РАЗВИТИЯ  
ФИНАНСОВОЙ  
ГРАМОТНОСТИ

ФИН  
ФИН  
2025

**НАУМИР**  
национальная ассоциация  
участников микрофинансового рынка

## Финансовая культура и трудовые коллективы: перспективы и вызовы

### Проект программы Марафона ФИНФИН 2025

**10:00-11:15 (МСК) г. Якутск, Республика Саха (Якутия)**

**16:00-17:15**

**(местное)**

#### **Программа**

1. Обсуждение результатов опросов
2. Круглый стол:
  - какие компании легче идут на проекты по развитию финансовой грамотности в своих коллективах (по численности персонала, по сфере производства),
  - выгоды от внедрения таких проектов на предприятиях, проблемы для работодателей, какие барьеры есть и как их можно преодолеть,
  - что делать в вопросах развития финансовой грамотности в компаниях с удаленными рабочими местами,
  - приоритетные варианты направлений развития финансовой грамотности через взаимодействие с трудовыми коллективами,
  - уровень доверия к обучению со стороны финансовых организаций, ожидания от спикера / лектора / партнера по обучению,
  - навыки и умения – как их внедрять.
3. Дискуссия относительно формата коммуникаций с трудовыми коллективами с учетом имеющегося опыта:  
**визуальные каналы / специальные чаты**

**11:30-12:45 (МСК) г. Кемерово, Кемеровская область**  
**15:30-16:45**  
**(местное)**

**Программа**

1. Обсуждение результатов опросов
2. Круглый стол:
  - какие компании легче идут на проекты по развитию финансовой грамотности в своих коллективах (по численности персонала, по сфере производства),
  - выгоды от внедрения таких проектов на предприятиях, проблемы для работодателей, какие барьеры есть и как их можно преодолеть,
  - что делать в вопросах развития финансовой грамотности в компаниях с удаленными рабочими местами,
  - приоритетные варианты направлений развития финансовой грамотности через взаимодействие с трудовыми коллективами,
  - уровень доверия к обучению со стороны финансовых организаций, ожидания от спикера / лектора / партнера по обучению,
  - навыки и умения – как их внедрять.
3. Дискуссия относительно формата коммуникаций с трудовыми коллективами с учетом имеющегося опыта:  
**аудио/видео лекции (коммуникации)**

**13:00-14:15 (МСК) г. Уфа (Республика Башкортостан)**  
**15:00-16:15**  
**(местное)**

**Программа**

1. Обсуждение результатов опросов
2. Круглый стол:
  - какие компании легче идут на проекты по развитию финансовой грамотности в своих коллективах (по численности персонала, по сфере производства),
  - выгоды от внедрения таких проектов на предприятиях, проблемы для работодателей, какие барьеры есть и как их можно преодолеть,
  - что делать в вопросах развития финансовой грамотности в компаниях с удаленными рабочими местами,
  - приоритетные варианты направлений развития финансовой грамотности через взаимодействие с трудовыми

коллективами,

- уровень доверия к обучению со стороны финансовых организаций, ожидания от спикера / лектора / партнера по обучению,

- навыки и умения – как их внедрять.

3. Дискуссия относительно формата коммуникаций с трудовыми коллективами с учетом имеющегося опыта:  
**очные встречи (вебинары, лекции, фестивали)**

**14:30-15:45 (МСК) г. Чебоксары (Чувашская Республика)**

**Программа**

1. Обсуждение результатов опросов

2. Круглый стол:

- какие компании легче идут на проекты по развитию финансовой грамотности в своих коллективах (по численности персонала, по сфере производства),

- выгоды от внедрения таких проектов на предприятиях, проблемы для работодателей, какие барьеры есть и как их можно преодолеть,

- что делать в вопросах развития финансовой грамотности в компаниях с удаленными рабочими местами,

- приоритетные варианты направлений развития финансовой грамотности через взаимодействие с трудовыми коллективами,

- уровень доверия к обучению со стороны финансовых организаций, ожидания от спикера / лектора / партнера по обучению,

- навыки и умения – как их внедрять.

3. Дискуссия относительно формата коммуникаций с трудовыми коллективами с учетом имеющегося опыта:  
**игровые механики**