



ФИНАНСОВАЯ
КУЛЬТУРА
В ТРУДОВЫХ
КОЛЛЕКТИВАХ



Региональный проект «финансовая культура в трудовых коллективах»



Направление практики: Просветительские проекты в трудовых коллективах

Наименование субъекта: Омская область

Автор практики: КУ «РЦФГ», Умова Ольга Васильевна, (3812) 27-79-15, oumova.rcfg@minfin.omskportal.ru

Региональный проект «финансовая культура в трудовых коллективах»



Цель проекта: содействие формированию финансовой культуры, разумного финансового поведения, ответственного отношения к личным финансам взрослого экономически активного населения Омской области

Целевая аудитория: трудовые коллективы предприятий и организаций г. Омска и Омской области

Организатор проекта: КУ «РЦФГ»

Партнеры проекта:

- УМВД России по Омской области
- ОСФР по Омской области
- УФНС России по Омской области
- ВУЗы Омской области
- Волонтеры финансового просвещения
- Предприятия и организации г. Омска и Омской области



Преимущества проекта

В основе проекта — цикл просветительских занятий с экспертами

по ключевым темам:

- финансовая безопасность
- основы личного финансового планирования
- культура сбережений
- банковские продукты
- налоговые платежи и льготы
- страхование



Преимущества проекта

Мероприятия по финансовой культуре для трудовых коллективов:

- проводятся непосредственно **на рабочем месте**, без отрыва от производства
- содержат **актуальный контент**, строятся на **жизненных ситуациях**
- проводятся **профильными экспертами**
- по завершению обучения используются **тематические рассылки** просветительских материалов (гайды, инструкции, чек-листы, памятки)



Преимущества проекта

- Участником проекта может стать **любой работодатель** Омской области, заинтересованный в повышении финансовой культуры сотрудников
- за каждым предприятием-участником закрепляется **координатор, который помогает** подобрать инструменты с учетом отраслевых особенностей, потребностей сотрудников и режима работы
- оказание **экспертной и организационной** поддержки по внедрению финансового просвещения в корпоративные программы социальной ответственности



Результаты

- 37 предприятий и организаций стали участниками проекта на 1 апреля 2026 года
- 97 % сотрудников предприятий и организаций отметили актуальность проекта
- 80 % сотрудников предприятий и организаций отметили улучшение уровня знаний в области финансовой грамотности, укрепление личной финансовой дисциплины и личной финансовой ответственности
- 95 % участников готовы рекомендовать проект коллегам
- 100 % работодателей отметили повышение вовлеченности персонала, улучшение общего уровня финансовой культуры в коллективе



Слово участникам проекта

ООО «НПО «Мир», генеральный директор Александр Беляев

«Профессионализм, компетентность экспертов, подход к изложению материала позволил нашим сотрудникам получить ценные знания и практические навыки, которые будут полезны как в профессиональной, так и в личной жизни. Мы уверены, что приобретенные знания улучшат общий уровень финансовой культуры в коллективе»

Министерство спорта Омской области, начальник отдела экономического анализа управления финансов Максим Капустин

«Участие сотрудников наших учреждений в таких мероприятиях важно по нескольким причинам. Финансово благополучные сотрудники меньше отвлекаются на решение личных проблем, что позволяет им больше концентрироваться на рабочих задачах. У людей, не имеющих проблем с финансами, снижается уровень стресса, улучшается общее самочувствие, что положительно сказывается на атмосфере в коллективе»

ОАО «Омский аэропорт», начальник службы управления персоналом Татьяна Цветкова

«Профессиональный подход и глубокое знание предмета позволили в доступной форме осветить важные темы в области финансовой грамотности. Практические примеры, представленные в ходе обучения, вызвали живой интерес и получили высокую оценку коллектива. Полученные знания помогут нашим сотрудникам чувствовать себя увереннее в управлении личными финансами»

