

Как мы развиваем финансовую грамотность сотрудников в «Напитки Вместе»



О компании «Напитки Вместе»

- Лидер пивоваренной отрасли в России
- 11 пивоваренных заводов и 3 солодовенных комплекса
- Бренд-портфель: более 50 известных брендов

Масштаб и география проекта




- 60+ городов России
- 7 000+ сотрудников



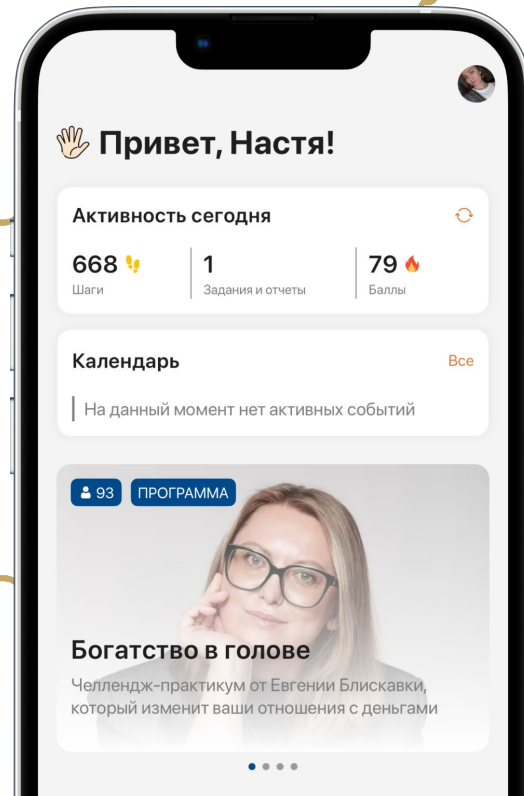
**НАПИТКИ
ВМЕСТЕ**

Финансовая грамотность сотрудников

Платформа «в ритме!» – часть комплексной программы заботы о благополучии сотрудников в компании «Напитки Вместе» объединяет:

-  полезный контент;
-  поддерживающее сообщество;
-  систему мотивации.







Направление развития **финансовой грамотности** встроено в общую логику well-being наряду с физическим, ментальным и социальным блоками.



Диагностика благополучия сотрудника



После регистрации сотрудник проходит тест «Индекс благополучия» – входную диагностику по 6 блокам:

-  Физическая активность;
-  Питание;
-  Сон;
-  Эмоции;
-  Социальные связи;
-  Финансы.

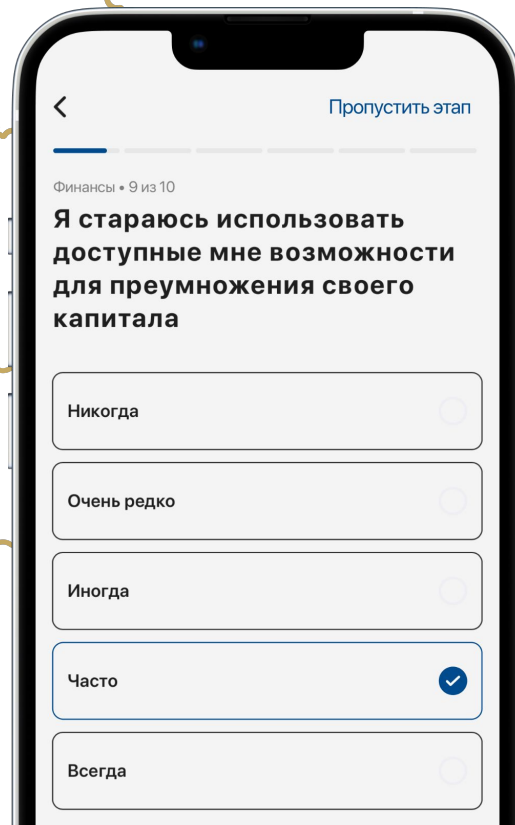
Диагностика финансового благополучия

Примеры вопросов блока

«**Финансовая грамотность**»:

- ◆ *Комфортно ли управлять личными финансами?*
- ◆ *Ведете ли бюджет и как часто?*
- ◆ *Есть ли финансовая подушка безопасности?*
- ◆ *Испытываете ли тревогу из-за денег?*
- ◆ *Есть ли финансовые цели и план?*

Вопросы устроены так, чтобы честно оценить привычки и уверенность, без лишнего напряжения и непонятных терминов.



Procedural description: The image shows a smartphone screen with a quiz interface. At the top right, there is a link 'Пропустить этап'. Below it, the progress 'Финансы • 9 из 10' is shown. The main question is 'Я стараюсь использовать доступные мне возможности для преумножения своего капитала'. Below the question are five radio button options: 'Никогда', 'Очень редко', 'Иногда', 'Часто', and 'Всегда'. The 'Часто' option is selected, indicated by a blue checkmark in a circle.

Пропустить этап

Финансы • 9 из 10

Я стараюсь использовать доступные мне возможности для преумножения своего капитала

Никогда

Очень редко

Иногда

Часто

Всегда

Персональные рекомендации и обучение

Что получает сотрудник

Оценку Индекса благополучия от 0 до 100 (общую и по каждому блоку) и **персональные рекомендации по улучшению показателей.**

За прохождение курсов и трекеров — бонусные баллы для корпоративного магазина.

Курсы на платформе

- Финансы в порядке
- Финансовые секреты успеха
- Основы личных финансов
- Дети и финансы
- Банковские продукты и услуги

Трекеры привычек

- Коплю «подушку безопасности»
- Веду учёт доходов и расходов
- Отказываюсь от импульсивных покупок

Результаты

Программа не ограничилась просмотром контента: у сотрудников закрепились практики, улучшающие финансовую устойчивость и снижающие уровень стресса.

15% вовлеченность

Пользователей проходили курсы и трекары по финансовой грамотности

440 активных сотрудников

295 использовали трекары привычек, 288 изучали курсы

+ 6 п.п. рост показателя

Индекс благополучия в категории «Финансы» вырос на 6 пунктов

Почему программа эффективна

Эффект достигается за счёт сочетания диагностики, персональных рекомендаций и системы регулярной мотивации.



Диагностика

Индекс благополучия по 6 блокам показывает, с чего начинать



Персонализация

Сотруднику предлагается следующий шаг, а не «контент на выбор»



Мотивация

Курсы, трекары и баллы формируют привычки, а не разовый просмотр

Контакты



Галина Петрушкина

Руководитель направления
по организационному развитию

galina.petrushkina@abinbevefes.com

+7 980 710 17 80