

Онлайн-занятия по финансовой грамотности для трудовых коллективов

Просветительские проекты в трудовых коллективах
Волгоградская область

Автор практики: Отделение по Волгоградской области Южного главного
управления Центрального банка Российской Федерации, Пичулина Ирина
Владимировна, 18svcfigram@cbr.ru



Цели проекта определены в соответствии со Стратегией-2030:

- ✓ продвижение ценностей и формирование установок финансовой культуры среди взрослых экономически активных граждан
- ✓ повышение информированности граждан об инструментах финансового рынка и формирование навыков осознанного (рационального) выбора этих инструментов



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 октября 2023 г. № 2958-р

МОСКВА

1. Утвердить прилагаемую разработанную совместно с Банком России и одобренную Советом директоров Банка России Стратегию повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры до 2030 года (далее - Стратегия).

2. Минфину России совместно с Банком России разработать с привлечением заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организаций и утвердить в 2-месячный срок план мероприятий ("дорожную карту") по реализации Стратегии.

3. Федеральным органам исполнительной власти руководствоваться положениями Стратегии при разработке и реализации государственных программ Российской Федерации и иных документов.

4. Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления руководствоваться положениями Стратегии при разработке и реализации государственных программ субъектов Российской Федерации (региональных программ), направленных на повышение финансовой грамотности и формирование финансовой культуры, и иных документов.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2024 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

Преимущества проекта



Актуальный контент,
составленный
экспертами мегарегулятора



Обучение на жизненных ситуациях
(без «висящей в воздухе» теории)



Бесплатность занятий, без
навязывания инвестиций,
банковских, страховых и других
финансовых услуг



Возможность организации как
групповых, так и индивидуальных
подключений к занятиям
(с ПЭВМ или смартфонов)

Почему это выгодно работодателю:

- забота о сотрудниках и социальная ответственность;
- повышение лояльности сотрудников;
- повышение эффективности работы сотрудников;
- повышение финансовой безопасности;
- повышение уровня жизни населения.

Пилот в Отделении Волгоград:

- Июль-декабрь 2024 года
- 5450 человек – членов трудовых коллективов
- 122 организации, в том числе крупные предприятия

(АО «Волжский Оргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-ВОЛГОГРАДЭНЕРГО», ООО «ЛЛК-Интернешнл»,
ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром газораспределение Волгоград» и другие)