



# ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВЫХ ПРОБЛЕМ НА ТРУДОВУЮ СФЕРУ жизни россиян

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ

#### ПОДГОТОВЛЕНО И СОГЛАСОВАНО:

Людмила Спиридонова

Руководитель направления HR-исследований

spiridonova@nafi.ru

+7 (495) 982 50 27



25.03.2020

#### СОДЕРЖАНИЕ



#### ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Описание способов сбора информации, состава участников исследования на качественном и количественном этапе, использованного инструментария и даты проведения опроса на каждом из этапов. СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТОВ Портрет работающих россиян в разрезе пола, возраста, федерального округа, типа населенного пункта, наличия высшего образования, занимаемой должности.

#### ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

Кратко представлены основные результаты исследования.

#### ФИНАНСОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Оценка частоты возникновения проблем в различных сферах жизни работающих россиян, а также влияние финансовых проблем на различные сферы их жизни.

# УМЕНИЕ РАСПОРЯЖАТЬСЯ ДЕНЬГАМИ

Самооценка работающих россиян своего умения распоряжаться деньгами.

#### ОБУЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

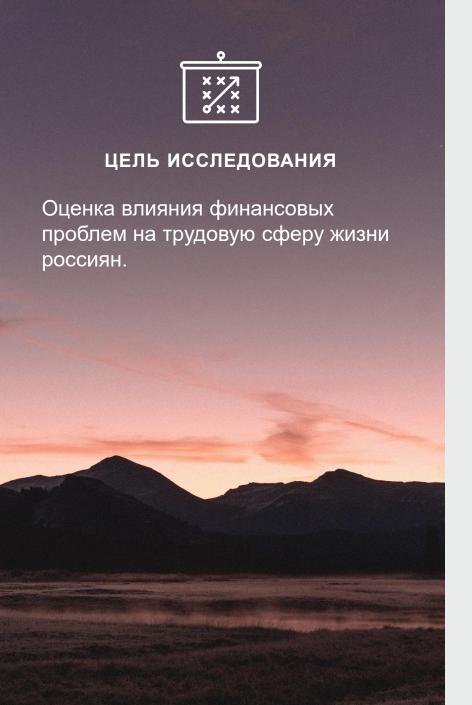
6 Готовность посещать бесплатные образовательные курсы по повышению финансовой грамотности. Наиболее интересные темы курсов, наиболее удобные формат и время обучения. Оценка отношения к работодателю в случае организации бесплатных образовательных курсов по повышению финансовой грамотности.

#### ОБ ИССЛЕДОВАНИИ

#### **BACKGROUND**

**НЦФГ** — конструктор возможностей для создания программ и проектов по финансовой грамотности.

С 2005 года АНО «Национальный центр финансовой грамотности» ведет активную деятельность по развитию программ, направленных на повышение финансовой грамотности населения и персонального финансового консультирования.







#### ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

- Изучить влияние финансовых проблем на трудовую деятельность россиян и другие сферы жизни;
- Оценить, насколько хорошо работающие россияне умеют распоряжаться деньгами;
- Определить степень готовности занятых россиян пройти обучение по повышению личной финансовой грамотности, а также выявить предпочитаемый формат такого обучения.

#### МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

#### МЕТОД СБОРА ДАННЫХ

Личные интервью (Face-to-face) по структурированной анкете в рамках всероссийского репрезентативного омнибусного исследования.

Длительность анкеты - 10 минут.



#### СРОКИ ИССЛЕДОВАНИЯ

22.02.2020 - 03.03.2020



#### **ВЫБОРКА**

- Общий размер выборки всероссийского репрезентативного омнибусного исследования – 1600 человек старше 18 лет.
- Из них: 864 работающих россиян
- Выборка репрезентирует население России по полу, возрасту, образованию и типу населенного пункта.



#### ГЕОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

- 8 федеральных округов
- 50 регионов РФ
- 150 населенных пунктов





#### КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ



#### ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВЫХ ПРОБЛЕМ НА РАЗЛИЧНЫЕ СФЕРЫ ЖИЗНИ

Среди различных проблем в жизни работающих россиян финансовые возникают чаще всего – часто их испытывают 35% опрошенных. Для сравнения: проблемы со здоровьем часто испытывают 18% опрошенных, с проблемами на работе часто сталкиваются – 12%, а в семейных отношениях – 7%.

В большей степени наличие финансовых проблем отражается на психологическом состоянии и настроении работающих россиян (56%), а также на трудовой деятельности (47%), в меньшей степени – на отношениях с окружающими людьми – коллегами, друзьями (10%).

Трудоустроенные россияне отметили, что негативное влияние финансовых проблем на трудовую деятельность приводит к снижению мотивации к труду и отсутствию желания выполнять работу (22%), снижению трудоспособности (17%), а также к снижению внимания, концентрации при выполнении рабочих задач (16%).

#### УМЕНИЕ РАСПОРЯЖАТЬСЯ ДЕНЬГАМИ

Двое из трех работающих россиян считают, что умеют эффективно распоряжаться своими деньгами – 65% опрошенных оценили свой навык на 4 и 5 баллов из пяти возможных. «Троечку» себе поставил каждый четвертый (24%). В среднем опрошенные оценили свое умение распоряжаться деньгами на 3,9 баллов из 5 возможных, что является завышением собственной самооценки как раз из-за недостаточного уровня финансовой грамотности, который находит отражение в факте часто возникающих финансовых проблем.

Однако, учитывая тот факт, что финансовые проблемы работающие россияне испытывают чаще остальных проблем (35%), можно говорить о завышении опрошенными своей самооценки.

#### ОБУЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

Значительная часть работающих россиян готовы пройти бесплатные образовательные курсы, организованные работодателем, чтобы повысить свои знания и научиться управлять финансами более эффективно (66%). В большей степени в этом заинтересована молодежь 18-34 лет (78-86%), люди с высшим образованием (75%), руководители любого уровня (76%), квалифицированные специалисты (75%).

Наиболее востребованные темы обучения – «Личное финансовое планирование» (44%), «Сбережения и инвестиции» (39%) и «Управление семейным бюджетом» (31%), наиболее удобные форматы – очные семинары (37%), работа с наставником (личный продолжительный коучинг) (34%) и дистанционные семинары (вебинары) (33%).

Большинство опрошенных предпочли бы проходить такие образовательные тренинги во время работы (38%) или в выходной день (28%).

Организация работодателем бесплатного курса в сфере финансов улучшила бы отношение к нему среди своих подчиненных – так считают 57% работающих россиян, которые заинтересованы в прохождении такого обучения. Другие 40% опрошенных не изменили бы своего мнения в случае таких действий работодателя.



#### ЧАСТОТА ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОБЛЕМ В РАЗЛИЧНЫХ СФЕРАХ ЖИЗНИ

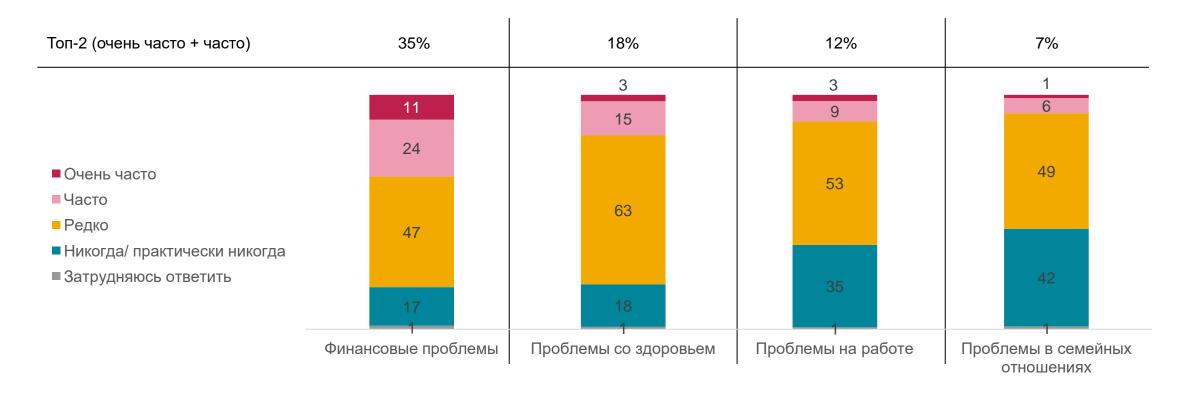


#### СРЕДИ РАБОТАЮЩИХ РОССИЯН

На первом месте по частоте возникновения проблем в различных сферах жизни работающих россиян – финансовые проблемы – каждый третий испытывает их часто и очень часто (35%), каждый второй – редко (47%).

На втором месте – проблемы со здоровьем – часто и очень часто их испытывают 18% работающих россиян, редко – 63%.

Реже всего работающие россияне испытывают проблемы в семейных отношениях (49% - редко, 42% - никогда).



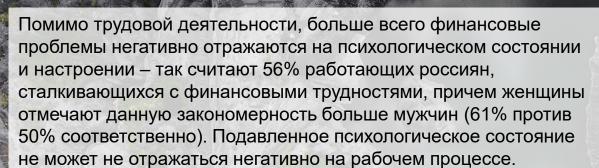
## ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВЫХ ПРОБЛЕМ

#### НА ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Россияне, которые сталкиваются с финансовыми трудностями, в качестве основных последствий влияния таких проблем на трудовую деятельность указали снижение мотивации к труду и отсутствие желания выполнять работу (22%), снижение трудоспособности (17%) и снижение внимания, концентрации при выполнении рабочих задач (16%). Каждый десятый отметил, что пытается решить возникшие проблемы во время рабочего дня.

Половина работающих россиян, у которых случаются финансовые проблемы, отметили, что наличие финансовых проблем никак не отражается на их работе. Большая доля таких ответов может быть связана с тем, что люди боятся признаться в том, что они сильно переживают и позволяют эмоциям отразиться на трудовом процессе.



Негативное влияние финансовых проблем на семейные отношения и отношения с родственниками чаще отмечают опрошенные в возрасте 45-59 лет (24%).

Доля опрошенных, отмечающих отрицательное влияние финансовых проблем на состояние здоровья выше среди женщин (23% против 12% у мужчин), а также среди людей старше 45 лет (22% среди опрошенных в возрасте 45-59 лет, 34% - среди опрошенных старше 60 лет).

Меньше всего финансовые трудности отражаются на отношениях с окружающими людьми – коллегами и друзьями (10%).

Каждый третий работающий россиянин отметил, что финансовые проблемы никак не влияют на другие сферы жизни (32%), причем доля мужчин среди сторонников данного мнения выше доли женщин (36% против 28% соответственно).

# ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВЫХ ПРОБЛЕМ НА ДРУГИЕ СФЕРЫ ЖИЗНИ



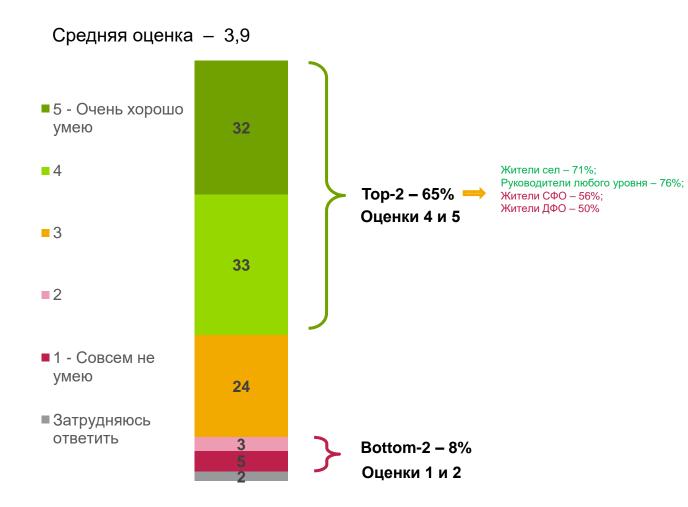


Значимо больше / значимо меньше по сравнению с другими группами



## НАСКОЛЬКО ХОРОШО РАБОТАЮЩИЕ РОССИЯНЕ УМЕЮТ РАСПОРЯЖАТЬСЯ ДЕНЬГАМИ

#### (САМООЦЕНКА)





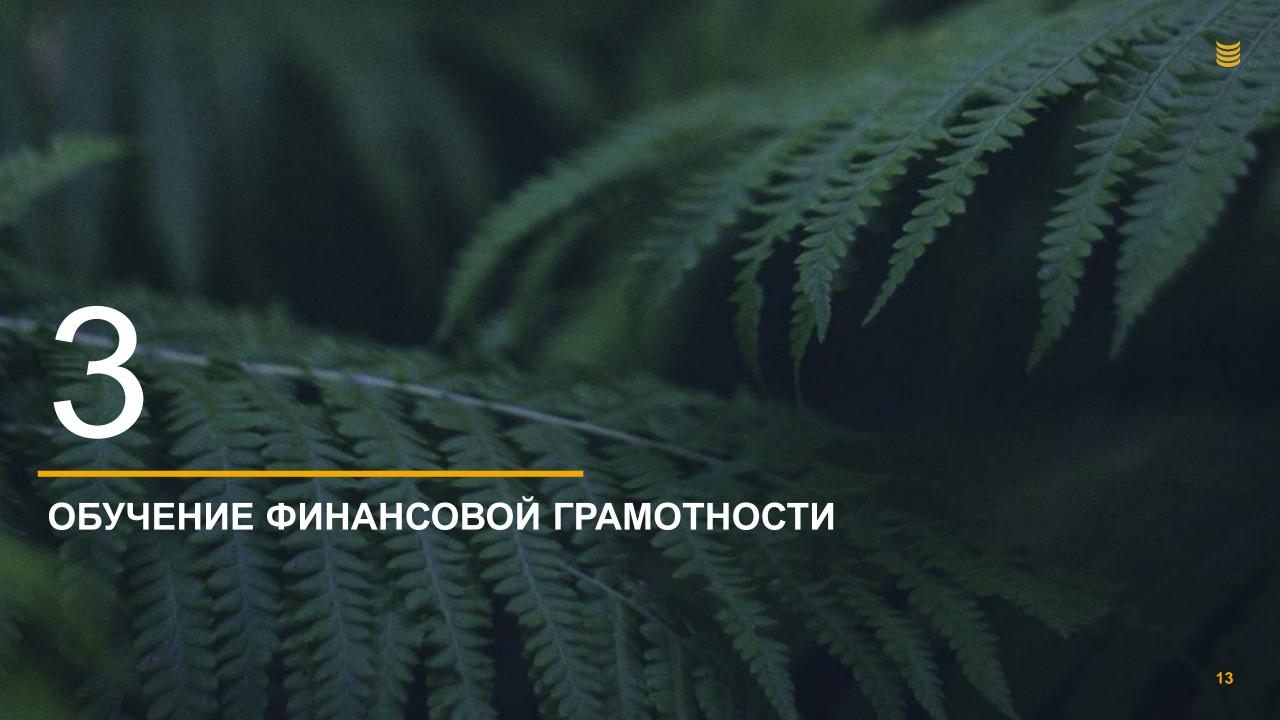
Две трети работающих россиян считают, что умеют распоряжаться своими деньгами (65%) — они оценили свой навык на 4 и 5 баллов.

Наибольшая доля опрошенных, которые оценили свое умение распоряжаться деньгами на 4 и 5 баллов, получена среди жителей сел (71%) и руководителей любого уровня (76%). Результаты полученной высокой самооценки для двух данных категорий россиян могут объясняться по разному:

- в случае жителей сел велика вероятность того, что самооценка продиктована тем, что они не обладают высокими доходами, к которым можно было бы применить различные средства управления.
- в случае руководящих сотрудников высокая самооценка действительно может быть подкреплена реальными знаниями и навыками эффективного управления личными финансами.

Каждый четвертый работающий россиянин оценил свои умения на 3 балла (24%).

Однако, учитывая тот факт, что финансовые проблемы работающие россияне испытывают чаще остальных проблем (35%), можно говорить о завышении опрошенными своей самооценки, что подтверждается и другими исследованиями — индекс финансовой грамотности россиян по результатам масштабного всероссийского исследования\* составил 12,1 балла из 21 возможных. Россия занимает в мировом рейтинге 9-ое место по уровню финансовой грамотности. Лишь 25% россиян имеют вклад, и 17% стараются сформировать «подушку безопасности».



Две трети работающих россиян согласились бы пройти бесплатные образовательные курсы, организованные работодателем, чтобы повысить свои знания и научиться управлять финансами более эффективно (66%).

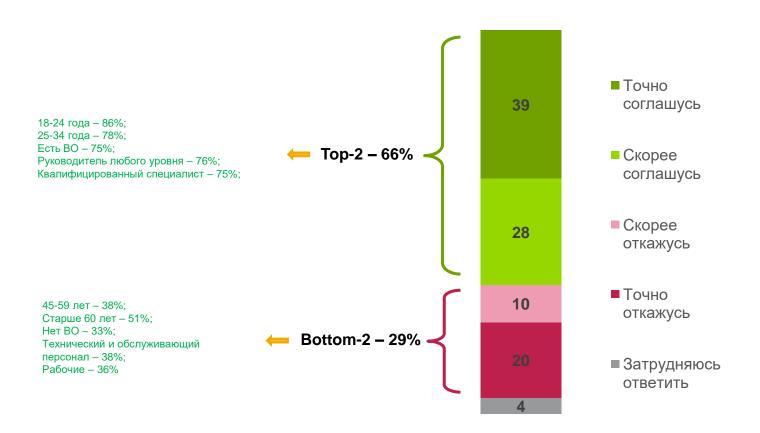
Наибольшая доля готовых посещать обучающие тренинги получена среди молодежи 18-34 лет (86% - для возраста 18-24 года, 78% - для возраста 25-34 года), среди людей с высшим образованием (75%), а также среди руководителей любого звена (76%) и квалифицированных специалистов (75%).

Не готовы проходить образовательные курсы 29% работающих россиян, среди которых преобладают люди старше 45 лет (38% - опрошенные в возрасте 45-59 лет, 51% - опрошенные старше 60 лет), люди без высшего образования (33%), технический и обслуживающий персонал (38%) и рабочие (36%).

## ГОТОВНОСТЬ ПОСЕЩАТЬ КУРСЫ



## ПО ПОВЫШЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ



Значимо больше / значимо меньше по сравнению с другими группами

Количество ответивших (работающие россияне): 864 FL5. Если бы Ваш работодатель организовал обучение и предложил Вам пройти бесплатные курсы, чтобы повысить уровень своих знаний и научиться управлять финансами более эффективно, Вы бы согласились или отказались?

### НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ





К топ-3 наиболее интересных тем образовательных курсов, которые работающие россияне хотели бы пройти, относятся «Личное финансовое планирование», «Сбережения и инвестиции» и «Управление семейным бюджетом». Тема «Личное финансовое планирование» особенно интересна молодежи 25-35 лет (54%).

25-34 года – 54% Мужчины – 46%; Женщины – 32% 18-24 года – 52%; 45-59 лет – 31%;

Есть BO – 45%; **Het BO – 35%**; Руководитель любого уровня – 48%

35-44 лет – 38%: 18-24 года – 18%

39

Тему «Сбережения и инвестиции» больше остальных опрошенных выбирали мужчины (46%), молодежь 18-24 лет (52%), люди с высшим образованием (45%), а также руководители любого уровня (48%).

Обучение по теме «Управление семейным бюджетом» больше остальных хотели бы пройти опрошенные 35-44 лет (38%), женщины (41%).

К наименее интересным темам были отнесены «Страхование» (10%), «Управление долговой (кредитной) нагрузкой» (10%) и «Дистанционное пользование финансовыми услугами» (9%).

#### НАИБОЛЕЕ УДОБНЫЕ ВРЕМЯ И ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ

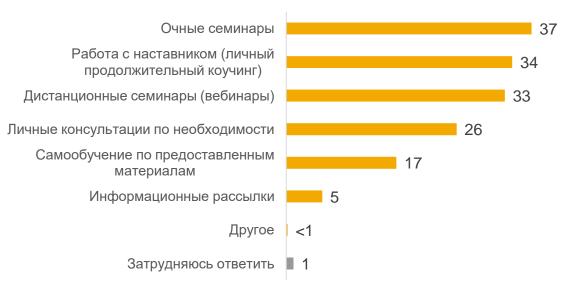






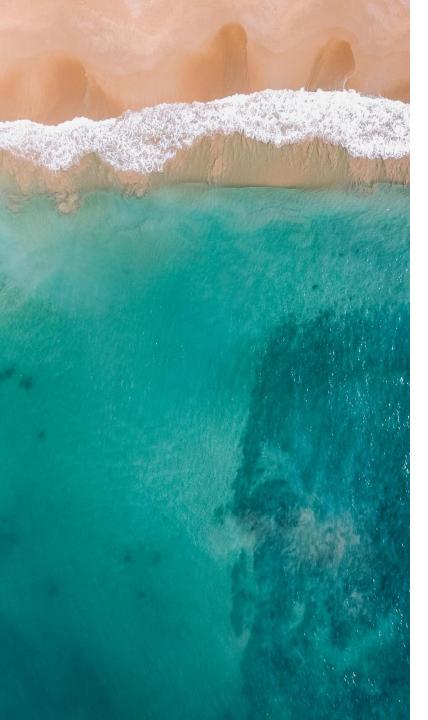
Самым удобным временем для прохождения обучения, организованного работодателем, большая часть работающих россиян считает рабочее время (38%), на втором по популярности месте — во время выходного дня (28%). Наименее удобным опрошенные считают время обеденного перерыва (5%).

#### ПРЕДПОЧИТАЕМЫЙ ФОРМАТ, %



К топ-3 наиболее удобных форматов обучения опрошенные отнесли очные семинары (37%), работу с наставником (личный продолжительный коучинг) (34%) и дистанционные семинары (вебинары) (33%).

Наименее удобный формат – информационные рассылки (5%).



## КАК ИЗМЕНИТСЯ ОТНОШЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЮ

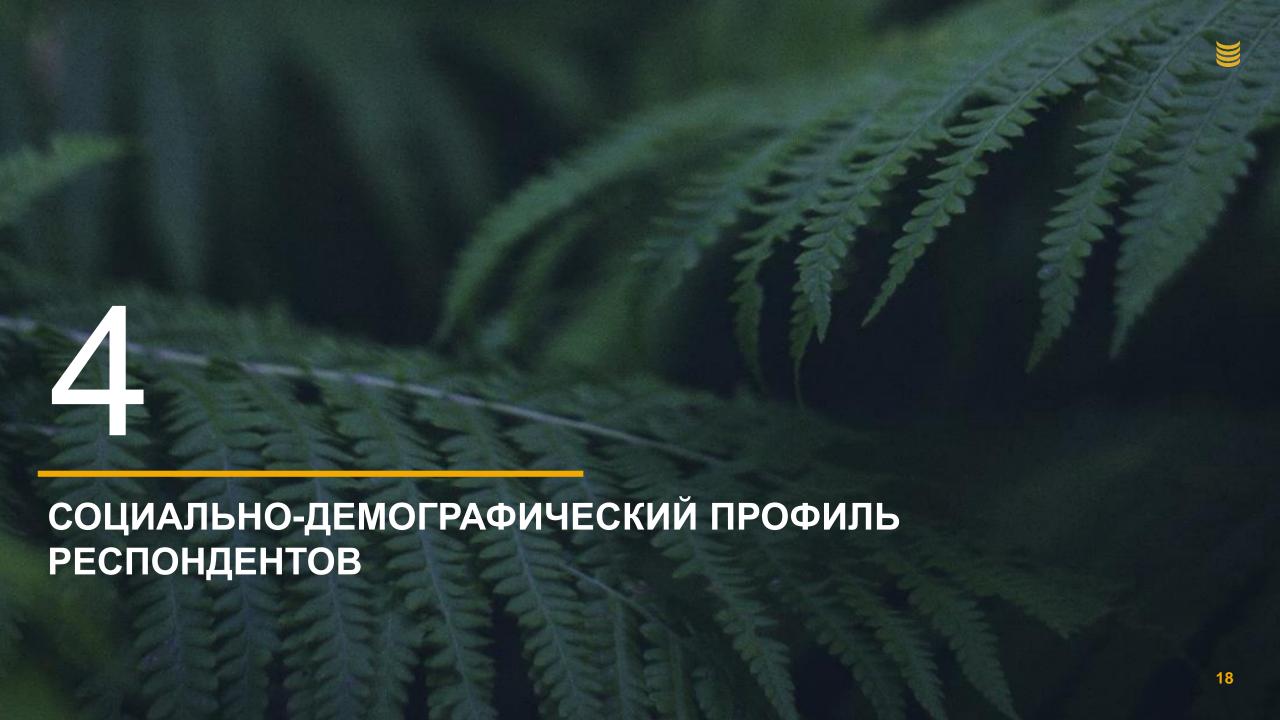


## В СЛУЧАЕ ОРГАНИЗАЦИИ БЕСПЛАТНЫХ КУРСОВ

Большая часть работающих россиян, готовых пройти обучение, отметили, что их отношение к работодателю в случае организации им бесплатного курса в сфере финансов улучшится (57%). Наибольшая доля сторонников данного мнения получена среди жителей городов-миллионников (73%).

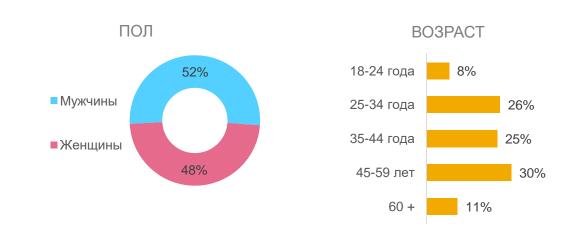
Не изменят своего отношения к работодателю 40% опрошенных.





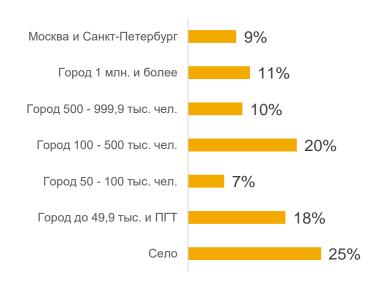
## СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТОВ

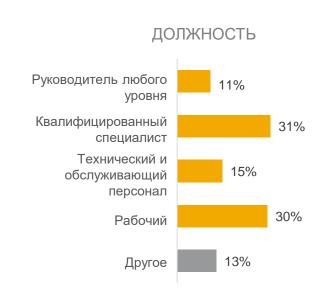






#### ТИП НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА







База (работающие россияне): 864

## КОМАНДА ПРОЕКТА

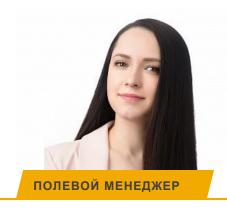




РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА
Людмила Спиридонова
spiridonova@nafi.ru



МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА Елена Гусева guseva@nafi.ru



Эльмира Хакова



Валентин Гончар



Будем рады продолжению нашего общения! Следите за нашими новостями на facebook

# info@nafi.ru

Ждем Ваши пожелания и предложения





